

令和6年度(2024年度) 学校管理職研修3
～学校教育の質を高める働き方改革～ 実施要項

1 目的

職場実践を挟んだ遠隔型研修による協議を通して、「働き方改革」を推進するためのアプローチや、学校教育の質を高めることができる組織づくりについて理解を深めます。

2 主催

北海道立教育研究所

3 期日

- (1) 令和6年(2024年)6月12日(水) 遠隔型研修Ⅰ
(職場実践 6月13日(木)～9月18日(水))
(2) 令和6年(2024年)9月19日(木) 遠隔型研修Ⅱ

4 実施方法及び会場

- (1) 実施方法
本講座は、遠隔型研修により実施します。
(2) 会場
各受講者の勤務校(勤務校にしながら受講することが可能です。)

5 参加対象

全ての校種の管理職

6 研修内容及び日程(職場実践(自己研修)を除く)

6/12(水) 9:45~16:20 遠隔型研修Ⅰ	9/19(木) 13:30~15:30 遠隔型研修Ⅱ
接続受付 [9:00~9:30]	接続受付 [12:45~13:15]
接続最終確認 [9:30~9:45]	接続最終確認 [13:15~13:30]
オリエンテーション(全体会) [9:45~10:00]	オリエンテーション(全体会) [13:30~13:50]
講義・協議・演習 [10:00~15:30]	実践交流・協議(グループ) [13:50~15:00]
<p>「子どもたちと教職員のウェルビーイングを高める働き方改革の推進」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チーム学校としての働き方改革推進にむけて ・学校マネジメントの質の向上 	<p>「職場実践の交流」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校教育の質を高める働き方改革の実際を協議〔協議の柱〕 ※地域、関係機関等と連携した働き方改革 ※リーダーシップ発揮の実際 ・今後の取組の交流
一般社団法人ライフ&ワーク代表理事 妹尾 昌俊 氏	北海道教育庁教職員課 働き方改革主幹
協議(グループ) [15:30~16:00]	閉会・まとめ(全体会) [15:00~15:30]
<p>「職場実践に向けて」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場実践に向けた協議 ※研修の内容を踏まえ、職場実践期間中の取組に見通しをもつ。 	
北海道教育庁教職員課 働き方改革主幹	
閉会・まとめ(全体会) [16:00~16:20]	

7 講師及び実践発表者

(1) 遠隔型研修Ⅰ

【講義・協議・演習】「子どもたちと教職員のウェルビーイングを高める働き方改革の推進」
一般社団法人ライフ&ワーク 妹尾昌俊氏

(2) 遠隔型研修Ⅱ

【実践交流・協議】「職場実践の交流」
北海道教育庁教職員課働き方改革主幹

8 その他

(1) 申込み時の留意事項

ア 研修終了後、当ホームページに研修の様子を掲載させていただきます。

そのため写真に顔等が映り込む場合がございますので、あらかじめ御了承ください。

イ 遠隔型研修の受講に当たっては、インターネットの接続が可能な端末（カメラ機能・音声入出力機能有り）を用意してください。

(2) 受講時の留意事項

ア 受講者としてふさわしい服装で受講してください。

イ 本研修講座で使用する配信画面、配信動画等を無断で録画（スクリーンショットでの撮影を含む）、録音、ダウンロードしないでください。

ウ 接続不具合等により講座の一部を受講できなかった場合の対応については、別途お知らせします。

(3) 公開講義について

本研修の一部講義は、「教員研修プラットフォーム」を用いて、後日、研修受講者以外にも公開する予定です。