# 教育活動の質の向上を図る カリキュラム・マネジメントに関する研究



1 学校全体で!個人で!「動画」で 始めるカリキュラム・マネジメント!

「カリマネって何?」 「誰が、何をすればいいの?」

これらの疑問に、小・中・高校の研究協力校の管理職やミドルリーダー等が、動画で分かりやすく解説。

#### 【学識経験者】

國學院大學 田村 学 教授

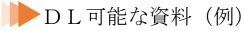
横浜国立大学 髙木 展郎 名誉教授

## 【研究協力校】

- 千歳市立緑小学校
- · 江別市立江別第一小学校
- 北広島市立西部中学校
- 江別市立江別第三中学校
- 岩見沢東高等学校
- 野幌高等学校

# 2 必要に応じて「紙資料」 をダウンロード**(**D L**)**!

研究協力校の実物資料や研修資料等を掲載。



#### 【小学校】

- ①国語辞典を用いた調べ学習の周知 を図る保護者向け文書
- ②学校経営計画のグランドデザイン 【中学校】
- ①コミュニティ·スクールの取組を紹介している保護者・地域向け通信
- ②教科等横断的な教育内容の組み立てに関する校内研修の推進計画

#### 【高等学校】

- ①学校経営方針の策定に向けた資料
- ②授業改善について共通理解を図る 校内研修の資料

・本リーフレットでは、「カリキュラム・マネジメント」を「カリマネ」と略して表すことがあります。

# カリマネの三つの側面って何?

各学校において、教育課程編成の手順に基づいてPDCAサイクルを確立し、カリマネを次の①~③の三つの側面から捉えて教育活動の質を向上させ、学習の効果の最大化を図ることが大切です。



【各教科等を通じた読解力の育成】

1

教育の目的や目標の実現に必要な教育 の内容等を<mark>教科等横断的な視点</mark>で組み立 てていくこと。

#### 研究協力校の取組

「児童生徒に身に付けさせたい資質・能力を意識した各教科等の関連付け」

# カリマネを充実させるのに必要なことは何?

各学校において教育課程を軸に学校教育の改善・充実の好循環を生み出すカリマネを実現するために、④カリマネに関する校内研修の充実や⑤組織運営の改善を図ることが大切です。



【組織的・継続的な校内研修】

4)

全教職員がカリマネの必要性を理解し、年間 指導計画の在り方等について、評価・改善を図 りながら校内研修を積み重ねていくこと。

#### 研究協力校の取組

「児童生徒に身に付けさせたい資質・能力の 共有と組織的・継続的な研修の実施」

教育課程の実施状況を評価してその<mark>改善</mark>を図っていくこと。

#### 研究協力校の取組

「全教職員の役割の明 確化と役割に応じた 評価・改善」



【研究協力校の若林校長先生】

#### <本道の現状>

- 自校のカリマネの現状について課題に感じている教員 (「あまりそう思わない、全く思わない」と回答) の割合が多かった質問 (上位3項目)
- ア カリマネという観点で研修の充実を図っていますか。
- イ 教育の内容等を教科等横断的な視点で組み立てていますか。
- ウ 教育課程に必要な人的、物的な体制を確保するとともにその改善を図っていますか。



平成30年度に道研が実施したアンケート調査より(回答者は小・中・高校の教員抽出)の合算)

#### <道研研修講座におけるPDCAサイクル>



道研研修講座では、P (編成)とD(実施)の 間に教職員をはじめ、保 護者や地域住民等と共通 理解を図るための「理解 促進」を位置付けて演習 等を実施しています。

#### <道研の先行研究>

 学校教育目標を実現するためには、学校の内部組織 の連携、さらに学校の枠を越えた外部組織との連携 が必要であること。(「教育目標の具現化に関する研究」 (平成8年度研究紀要))

教育課程の実施に必要な人的又は物的な体制を確保するとともにその改善を図っていくこと。

#### 研究協力校の取組

「校内の教材・教具や地域人材、教育 資源、学習環境などの可視化」



【外部人材とのランチミーティング】



【教職員によるワークショップ】

5 教育課程に基づく教育活動をより効果的に実施 する観点から組織運営の改善を図っていくこと。

#### 研究協力校の取組

「学校全体(必要に応じて外部人材や関係機関等を含む)で共通理解を図る仕組みづくりと役割の明確化」

- ・本研究は上記①~⑤の5点を研究内容としています。研究協力校の実践や研究の詳細は道研ホームページを御覧ください。
- ・なお、本研究は今年度で終了しますが、今後随時、道研ホームページ上に新たな情報を更新していく予定です。

どうけん プロジェクト

# カリマネのキャリア・ステージに応じた役割

## 【管理職は】

「教職員はもとより、 保護者や地域の方に学校 経営計画の理解を促すに は、どうしたらよいだろ うか?」



## 【ミドルリーダーは】

「子どもの学びの質の 向上を図るため、学校全 体で統一して取り組める ことはないだろうか?」



## 【教科担任、学級担任は】

「日々の授業改善を図 り、子どもに生きる力を 育むために、カリマネの 考え方を生かせないだろ うか?」



• 北広島市立西部中学校

• 千歳市立緑小学校

• 江別市立江別第三中学校

• 江別市立江別第一小学校

### ★動画で即理解!

それぞれの役割において、 悩んでいたり、課題を感じ たりしていませんか?

小・中・高校の研究協力 校の教職員が、自身が考え、 実践しているカリマネにつ いて語ります。

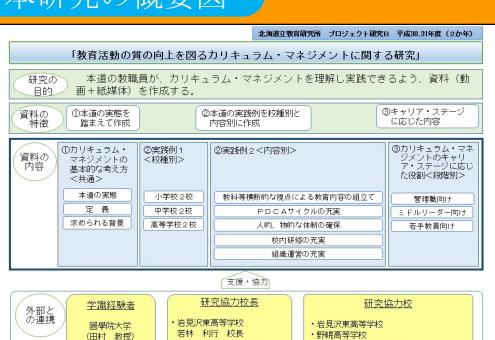
本研究では、特徴の一つとして、教員 のキャリア・ステージに応じた役割で内 容を構成しています。カ

リマネを円滑に推進するためには、地域・家庭との連携・協働により、「社会に開かれた教育課程」を実現する体制を整備することが大切です。

# 本研究の概要図

構浜国立大学

(髙木 名誉教授)



• 北広島市立西部中学校

淳 校長

城野 文久 校長

• 千歳市立緑小学校



徹底した現場第一主義 で未来教育の創造を。

北海道立教育研究所

〒069-0834

TeL: 011-382-4511 http://www.doken. hokkaido-c.ed.jp