

【講座のねらい】

講義及び受講者同士の協議等を通して、自校のヒューマンリソース（人的資源）を意図的・計画的に活用し、職員のやる気を引き出す具体策等について理解を深める。

【研修後の姿】

多様な背景、経験、専門性等をもった全教員が、それぞれの強みや特性を生かして学校運営へ参画する組織になることを目指してマネジメントする副校長・教頭等



自校の「人的資源」のよさに気づき、よりよく伸ばす具体的方策についてのヒントが得られます。

【対象】 全ての校種の副校長、教頭、ベテラン及び中堅段階教諭 【定員】 32名

【研修日程・内容】

①0.5h

6/1～6/14

オンデマンド型研修
「講義」

- 教員一人一人の強みや特性を生かした組織づくり

6/15～7/11

職場実践

- 自校分析に基づく人的資源の活用

②2.5h

7/12

遠隔型研修「交流・講義・協議」

- 自校の現状と課題
- 自主性・向上性と同僚性・協働性を高める組織づくりの具体
- 今後の取組に向けて



講師 ①②早稲田大学教授 河村 茂雄 氏

- ・ NITS独立行政法人教職員支援機構 令和4年度学校組織マネジメント研修講師
- ・ 「学校管理職が進める教員組織づくり」（図書文化、2017）
- ・ 「Q-U『楽しい学校生活を送るためのアンケート』」開発者