

令和8年度（2026年度）学校管理職研修6～学校危機におけるスクールロイヤー～ 実施要項

1 目的

スクールロイヤーによる講義や受講者同士の協議等を通して、学校危機における法的根拠に基づいた対応やスクールロイヤーを活用した対応の在り方について理解を深めます。

2 主催

北海道立教育研究所

3 期日

- (1) 令和8年（2026年）6月下旬～7月下旬 オンデマンド型研修
（令和8年（2026年）6月下旬～7月下旬 事前課題Ⅰ）
- (2) 令和8年（2026年）8月上旬 遠隔型研修
（令和8年（2026年）8月上旬～11月上旬 職場実践）

4 実施方法及び会場

(1) 実施方法

本講座は、全2回の研修のうち、1回目はオンデマンド型研修、2回目の研修は遠隔型研修により実施します。

(2) 会場

オンデマンド型研修及び遠隔型研修
各受講者の勤務校（勤務校にいなから受講することが可能です。）

5 参加対象及び定員

全ての校種の副校長・教頭・主幹教諭 64名

※遠隔型研修「管理職としての資質能力」は新任管理職研修対象の方のみ受講

6 研修内容及び日程（事前課題（自己研修）を除く）

6月下旬～7月下旬 オンデマンド型研修	
オリエンテーション [10分] 「研修のねらい、内容」 「事前課題について」	説明 [15分] 「スクールロイヤー制度について」 北海道教育庁教職員局教職員課働き方改革係

8月上旬 13:00～16:00（新任管理職研修対象者は 16:30 まで） 遠隔型研修							
接続 受付 [12:30 ～ 12:45]	接続 最終 確認 [12:45 ～ 13:00]	オリエン テーション (全体会) [13:00～ 13:10]	協議① (グループ) [13:10～13:30] 「自校の課題に 係る交流」	講義 (全体会・グループ) [13:30～15:00] ※休憩（10分間）を含む 「道内における相談事例から みた危機管理の在り方」 北海道教育委員会が委嘱する スクールロイヤー	協議② (グループ) [15:10～15:55] ※まとめ含む 「学校危機におけ るマネジメント の改善・充実」	連絡 (全体 会) [15:55～ 16:00]	講義 (全体会) [16:00～ 16:30] 「管理職と しての資質 能力」 ※新任管理 職研修対 象の方の み受講

7 講師

(1) オンデマンド型研修

【説明】「スクールロイヤー制度について」

北海道教育庁教職員局教職員課働き方改革係

(2) 遠隔型研修

【講義】「道内における相談事例からみた危機管理の在り方」

北海道教育委員会が委嘱するスクールロイヤー

8 受講に係る留意事項

(1) 遠隔型研修

ア 本研修講座で使用する配信画面、配信動画等を無断で録画(スクリーンショットでの撮影を含む)、録音、ダウンロードしないでください。

イ 接続不具合等により講座の一部を受講できなかった場合の対応については、別途お知らせします。

(2) その他

ア それぞれのコマを開始時刻から直ぐにスタートできるよう、接続や研修会場又は研修講座を受講する場所への移動に御協力願います。

イ 受講者としてふさわしい服装で受講してください。

ウ 研修講座アンケートは、講座修了後に回答いただきますので、御協力願います。

9 その他

(1) 研修終了後、当ホームページに研修の様子を掲載させていただく場合もあります。

そのため写真に顔等が映り込むことがございますので、あらかじめ御了承ください。

(2) 遠隔型研修の受講に当たっては、インターネットの接続が可能な端末(カメラ機能・音声入出力機能有り)が必要となります。

(3) 本研修の一部講義は、「教員研修プラットフォーム」(Plant)を用いて、後日、研修受講者以外にも公開する予定です。